

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Especialidad en Reumatología del Hospital Civil de Guadalajara Juan I. Menchaca

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Reumatología (HCGJIM)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 10 al 13 de enero de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la **Especialidad en Reumatología** de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	07 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

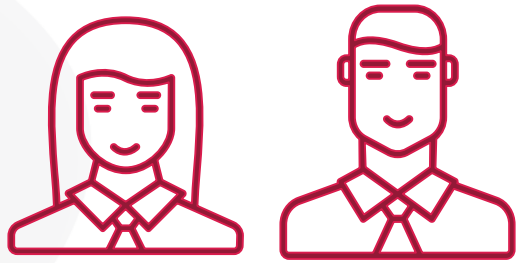
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

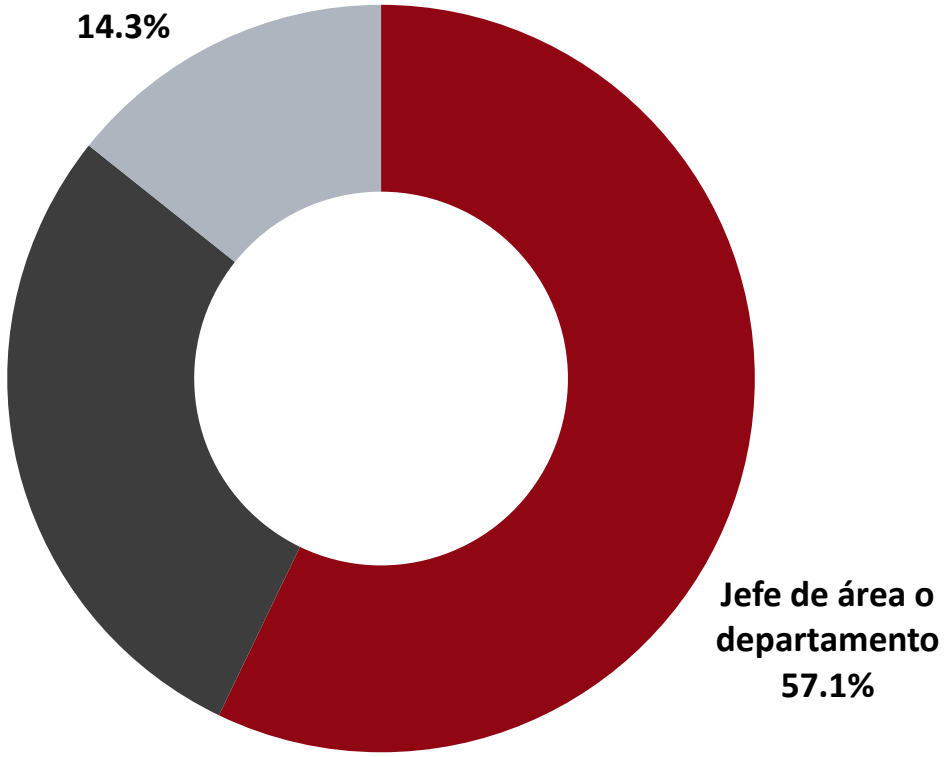


42.9% 57.1%

Edad

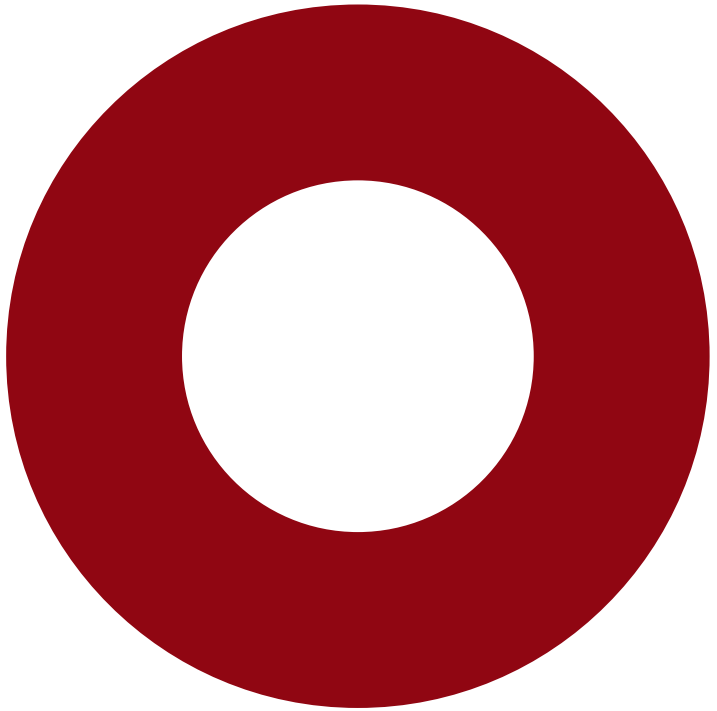
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	0.0%
35 – 44 años	85.7%
45 – 54 años	14.3%
55 – 64 años	0.0%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Reumatología en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Reumatología trabajan en la organización?

(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.3 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

Mínimo	1 egresado
Máximo	2 egresados

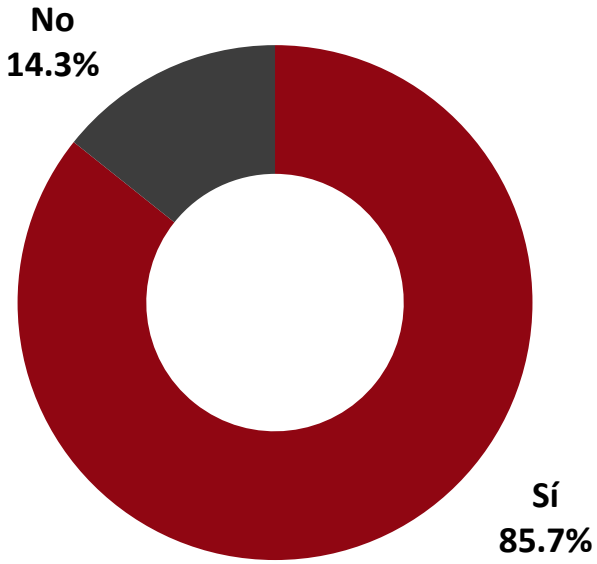
Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?

Sí	No
71.4%	28.6%

País de origen	%
Guatemala	50.0%
Bélgica	50.0%
Total	100.0%

¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco	57.1%
CDMX	14.3%
Reynosa, Tamaulipas	14.3%
Cd. de Guatemala	14.3%
Total	100.0%

Características de la Organización

0.0%	Sector público / educación
28.6%	Sector privado / educación
71.4%	Sector público / gobierno
0.0%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Sector

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	100.0%



Giro

Servicios	85.7%
Industria	14.3%
Comercio	0.0%



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	57.1%	14.3%	28.6%	0.0%	100.0%
Edad	14.3%	57.1%	28.6%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	28.6%	71.4%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	14.3%	85.7%	100.0%

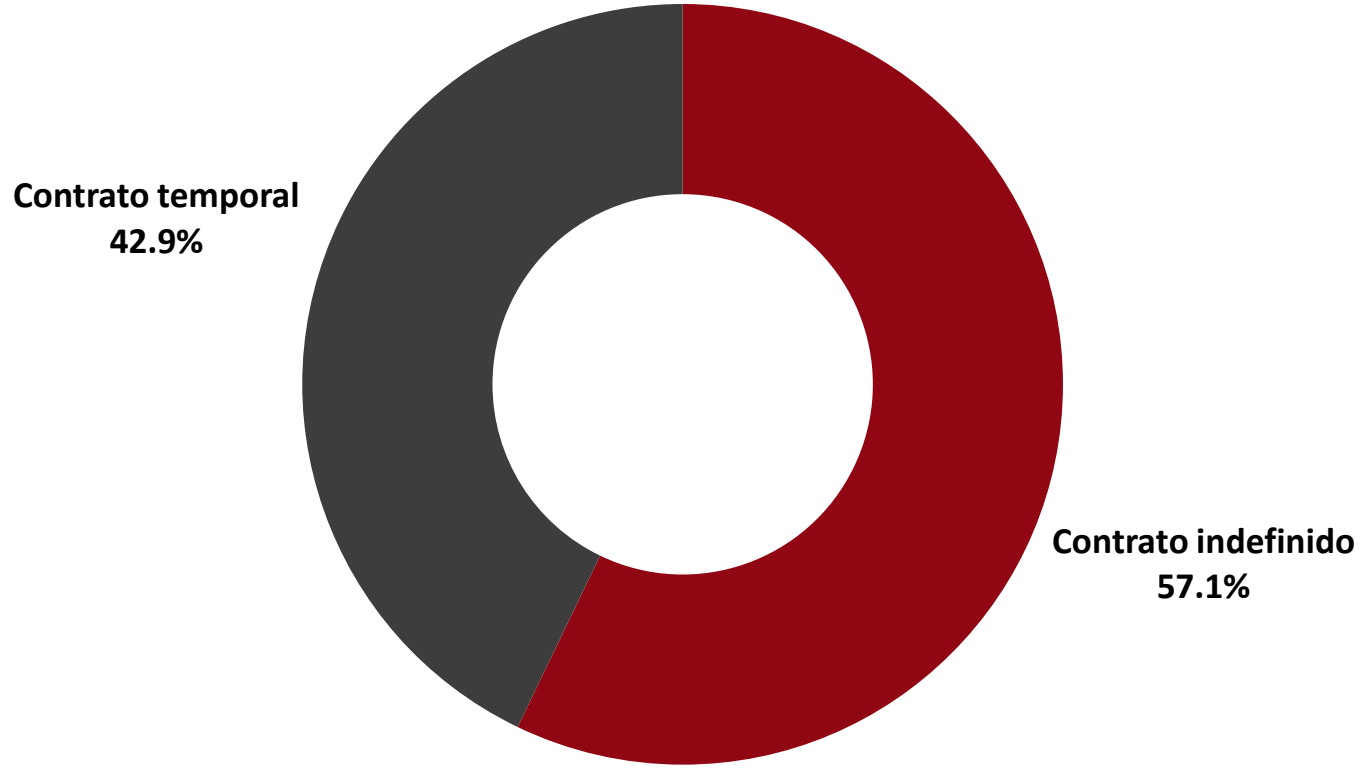
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	71.4%	28.6%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	42.9%	57.1%	100.0%
Recomendación	42.9%	57.1%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	28.6%	71.4%	100.0%
LinkedIn u otra red social	14.3%	85.7%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

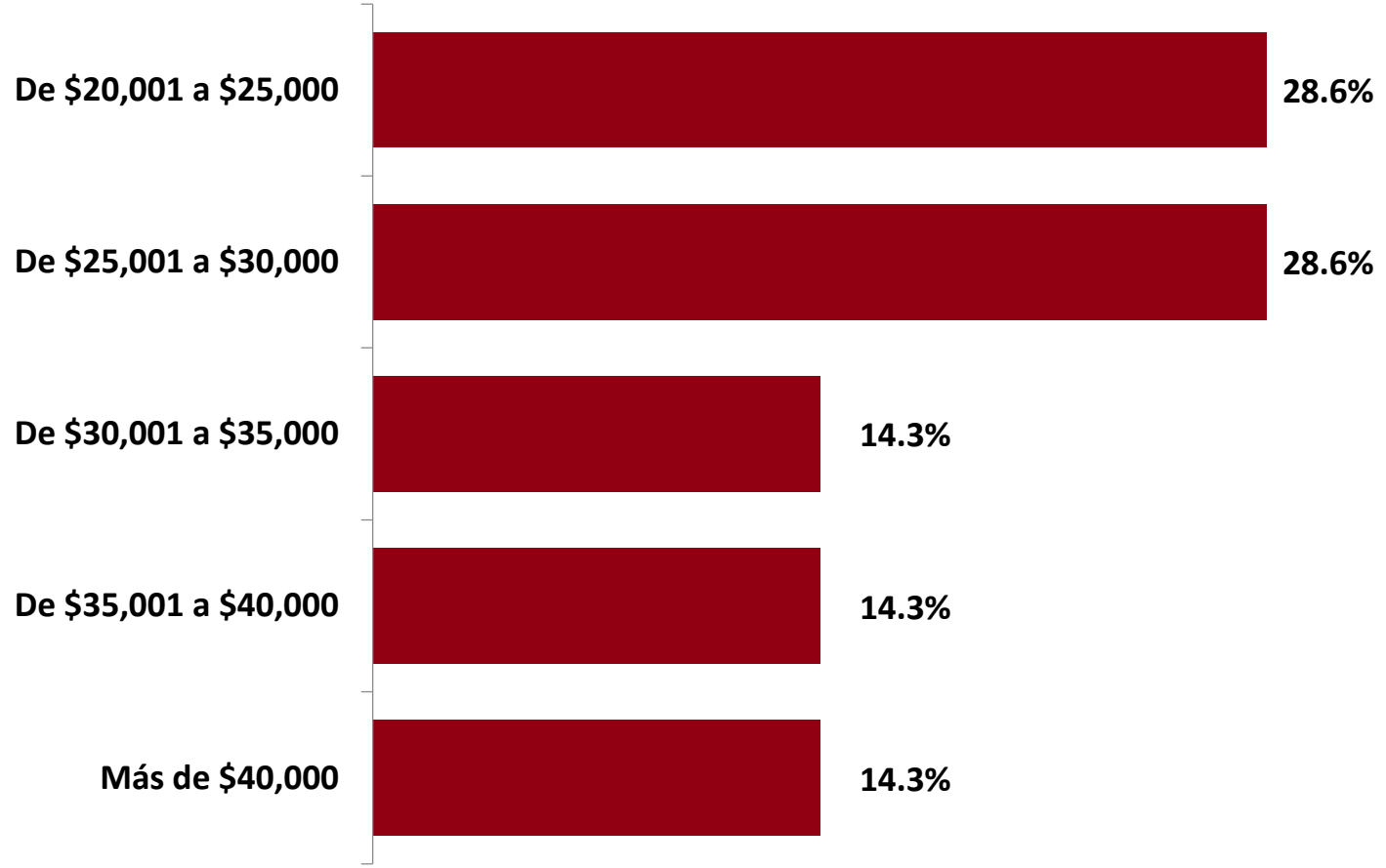
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Reumatología de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Reumatología de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

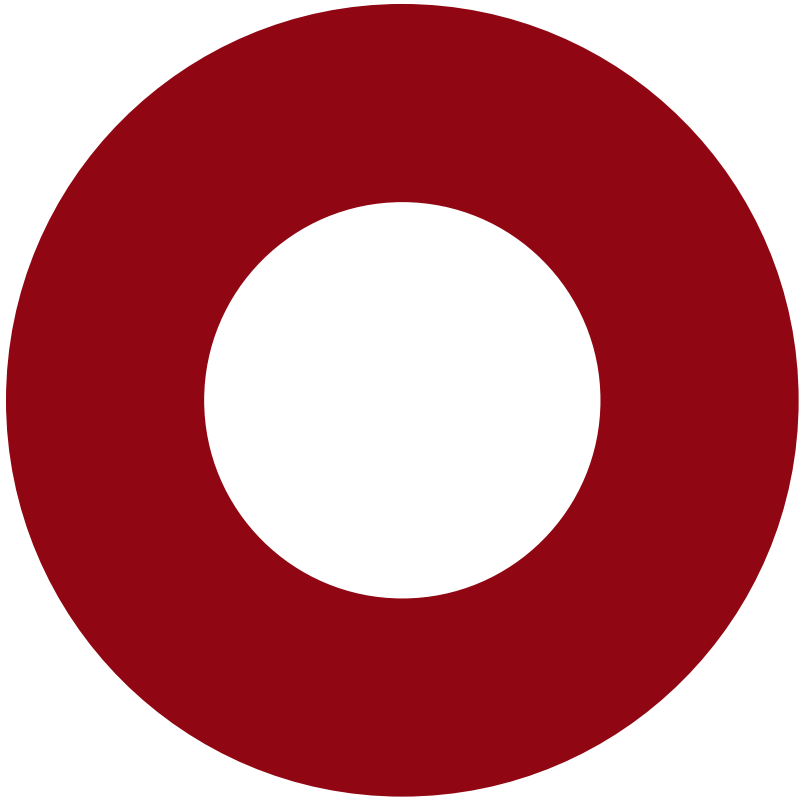
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Reumatología de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	57.1%	0.0%	14.3%	28.6%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	42.9%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

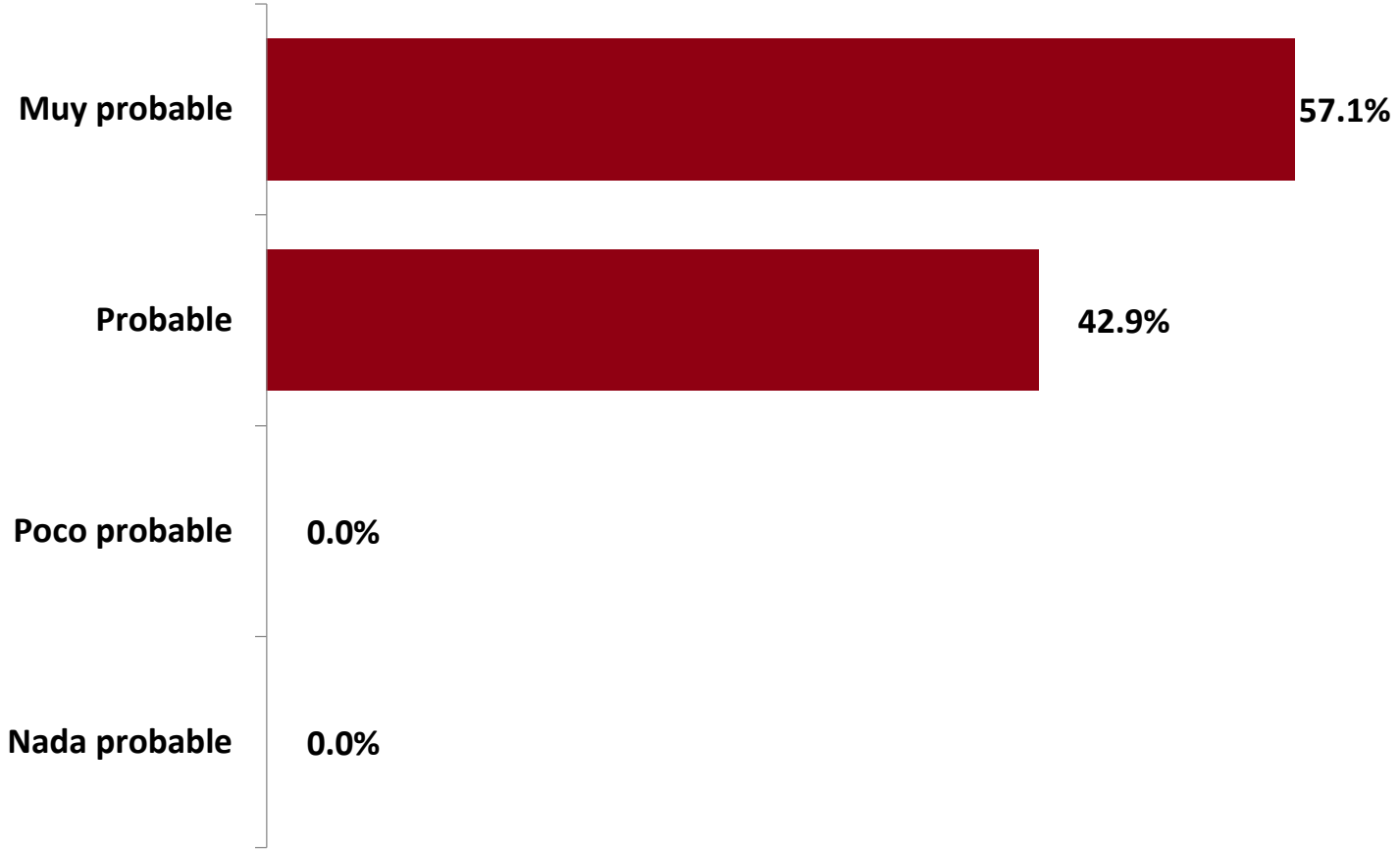
¿Los egresados de la Especialidad en Reumatología tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sí
100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Reumatología de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Reumatología cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	100.0%
Análisis y síntesis	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

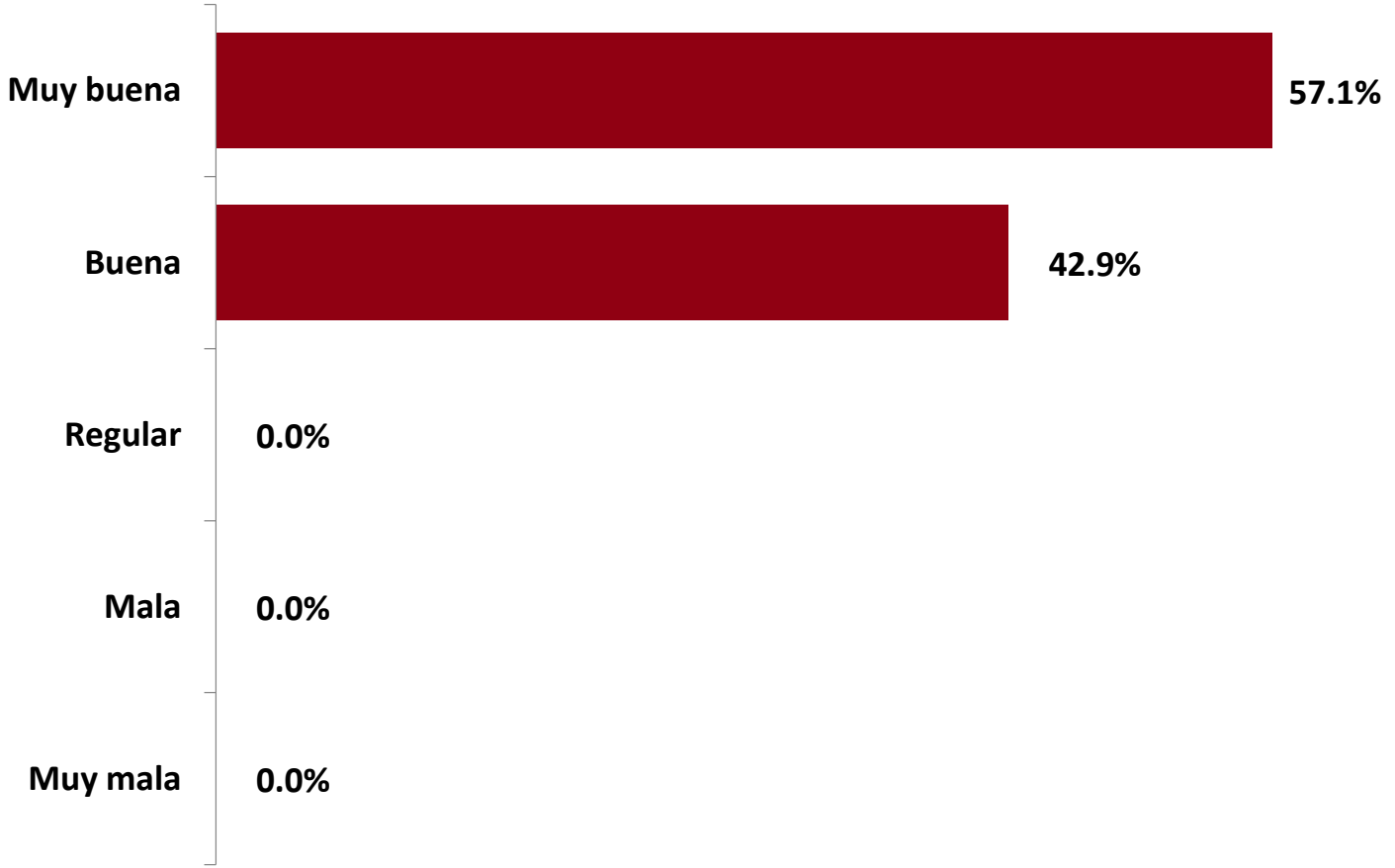
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Reumatología de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Reumatología de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Reumatología?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Tratamiento	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interpretación de Laboratorio y Gabinete	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Juicio clínico diagnóstico y diagnósticos diferenciales	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exploración Física	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interrogatorio	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Reumatología?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Diagnóstico integral de las enfermedades reumáticas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Rehabilitación en enfermedades reumáticas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Consejería en enfermedades reumáticas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Promoción de la salud reumatológica	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Prevención en enfermedades reumáticas	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

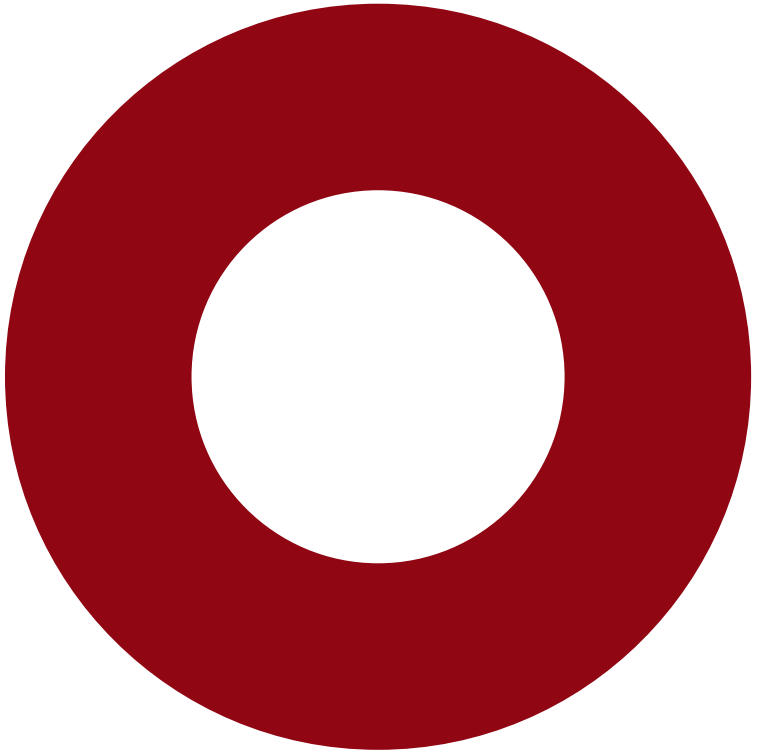
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Reumatología?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Abordaje terapéutico en enfermeaddes reumáticas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Uso de antireumáticos sintéticos convencionales, sintéticos dirigidos, biológicos, biocomparables	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Guías de Tratamiento en las Enfermedades Reumáticas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Abordaje diagnóstico de las enfermedades reumáticas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Criterios de Clasificación de Enfermedades Reumáticas y Clinimetría	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Reumatología en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Reumatología en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%

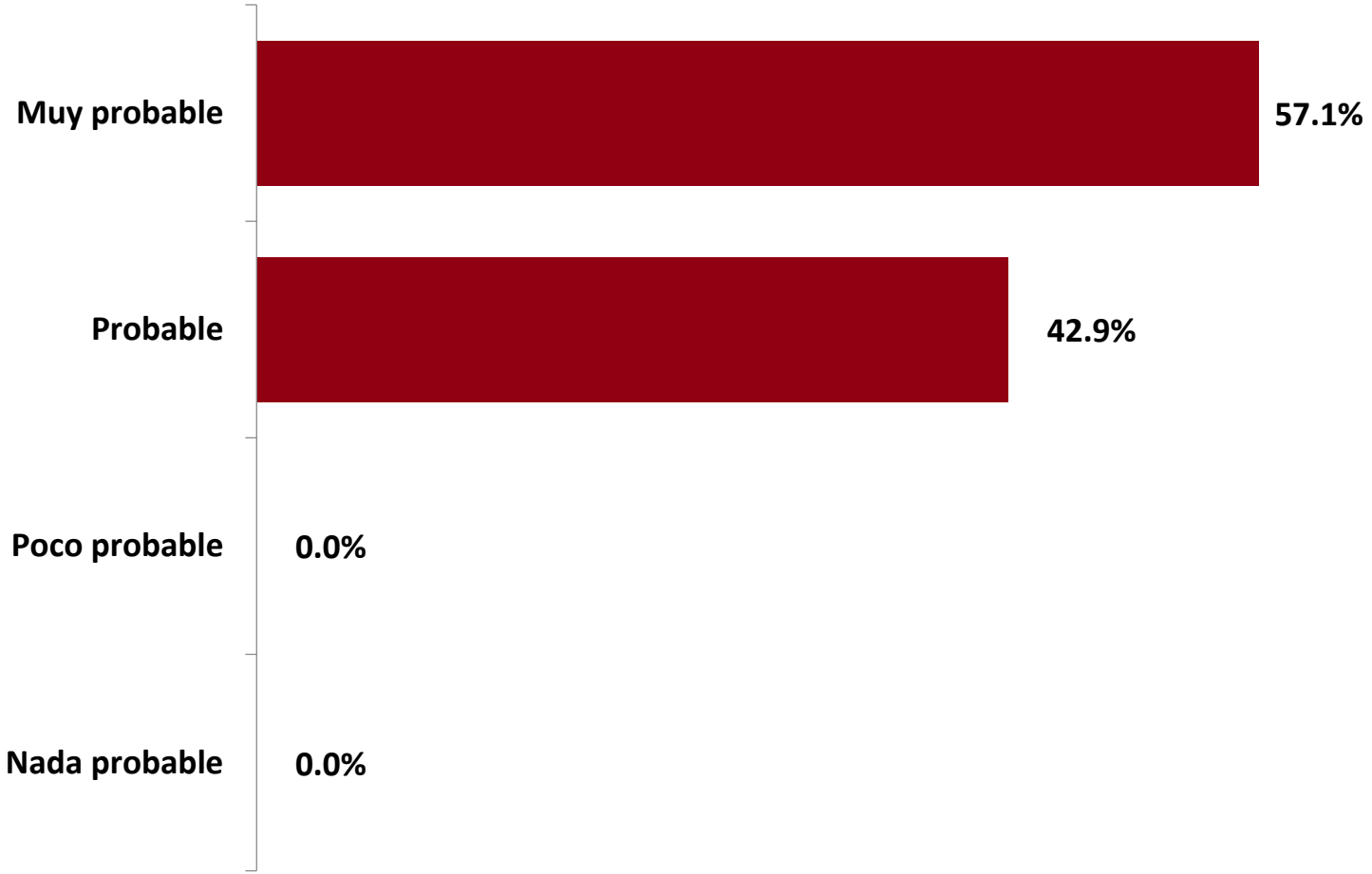
De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejores condiciones laborales	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	85.7%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	85.7%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	85.7%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	71.4%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Reumatología en su organización?



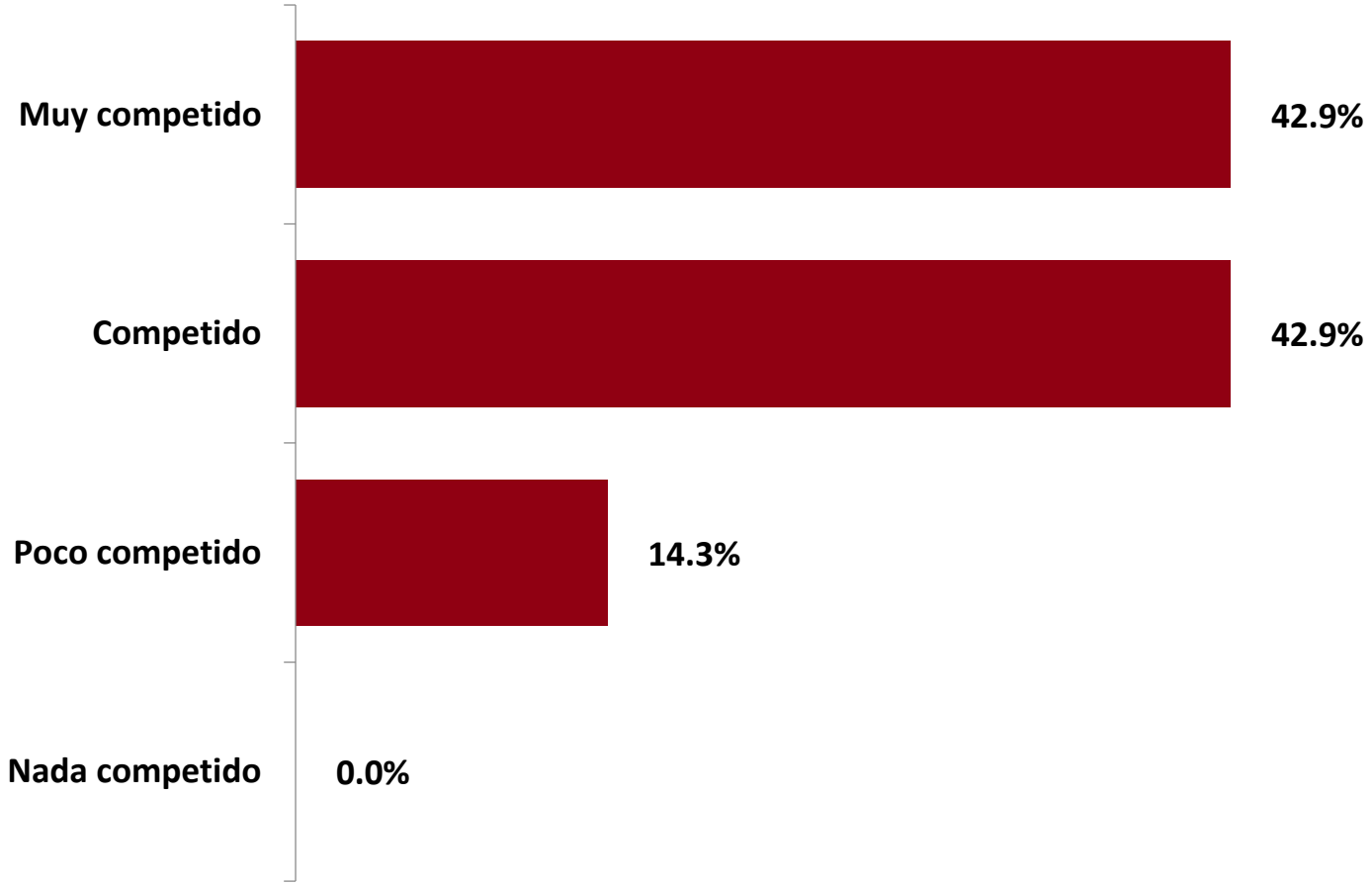


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

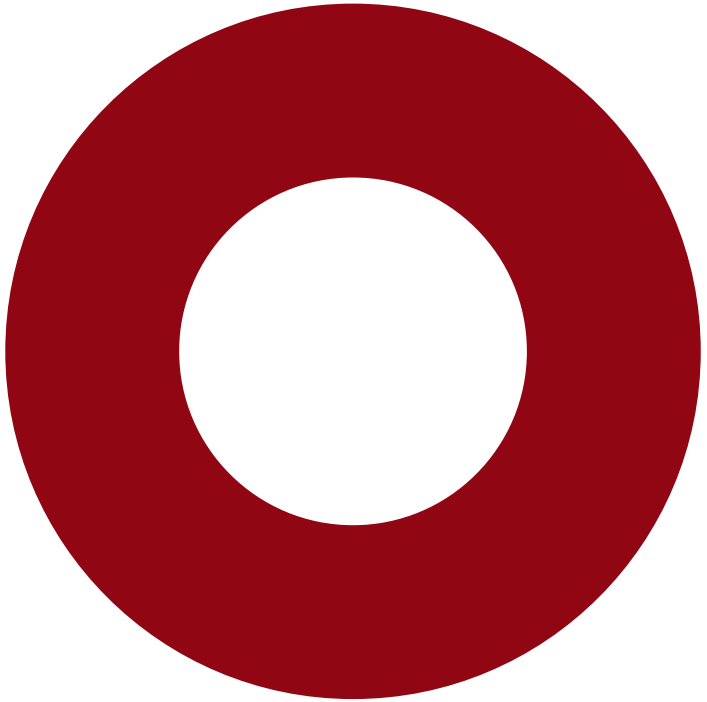
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Reumatología?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Reumatología es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Reumatología?

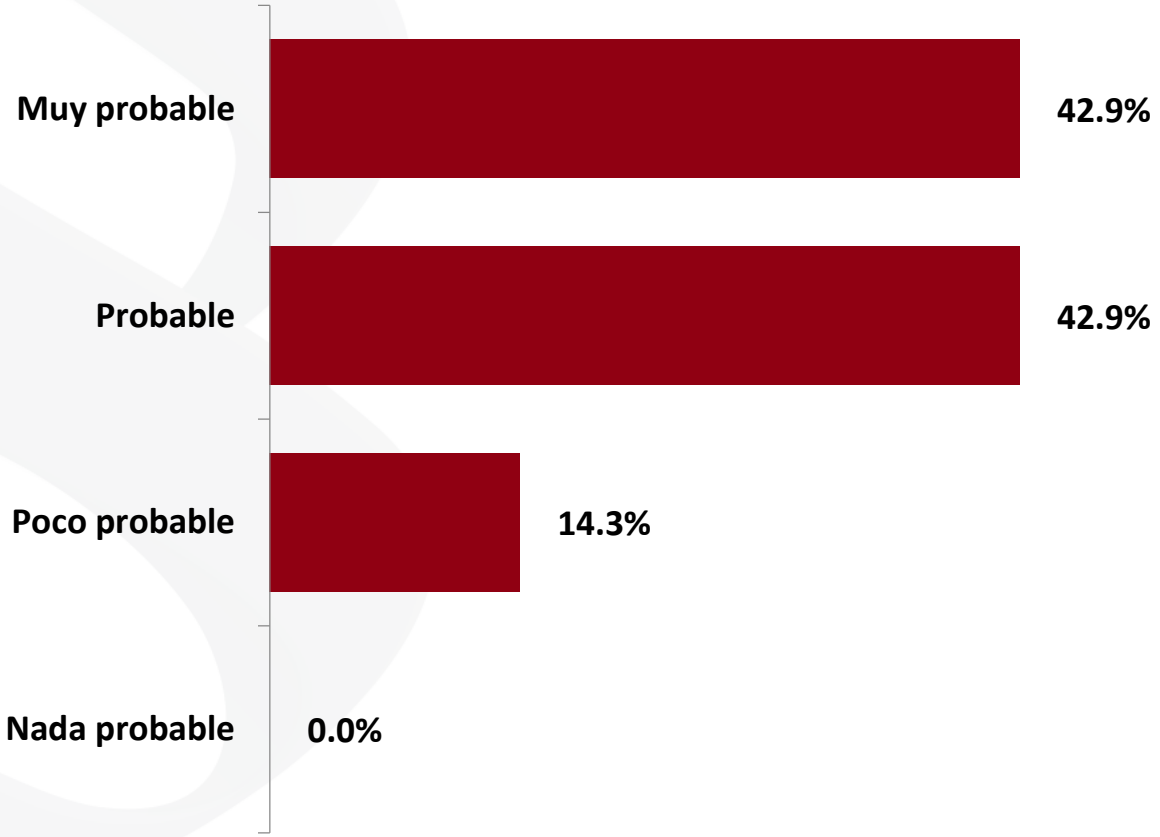
	%
No, ninguno.	85.7%
Con la pandemia no les ha quedado otra más que hacer medicina en instituciones pública o con empresas de gastos mayores donde reciben una remuneración que no es justo para sus estudios	14.3%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Reumatología?

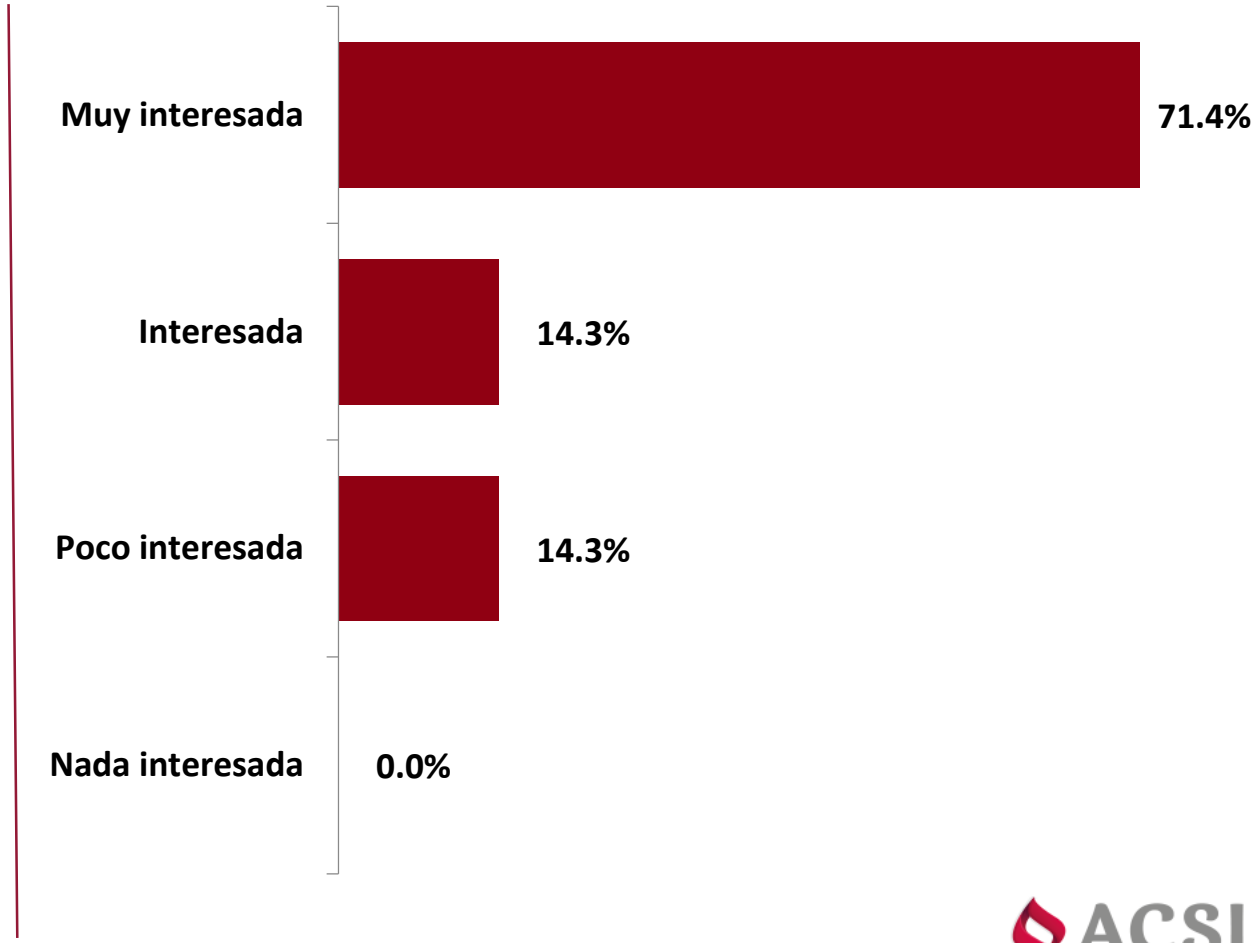
#	
1	Empatía por los pacientes
2	Segundo idioma
3	Investigación y desarrollo de productos, medicina farmacéutica
4	Metodología de la investigación
5	Publicaciones científicas.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Reumatología?



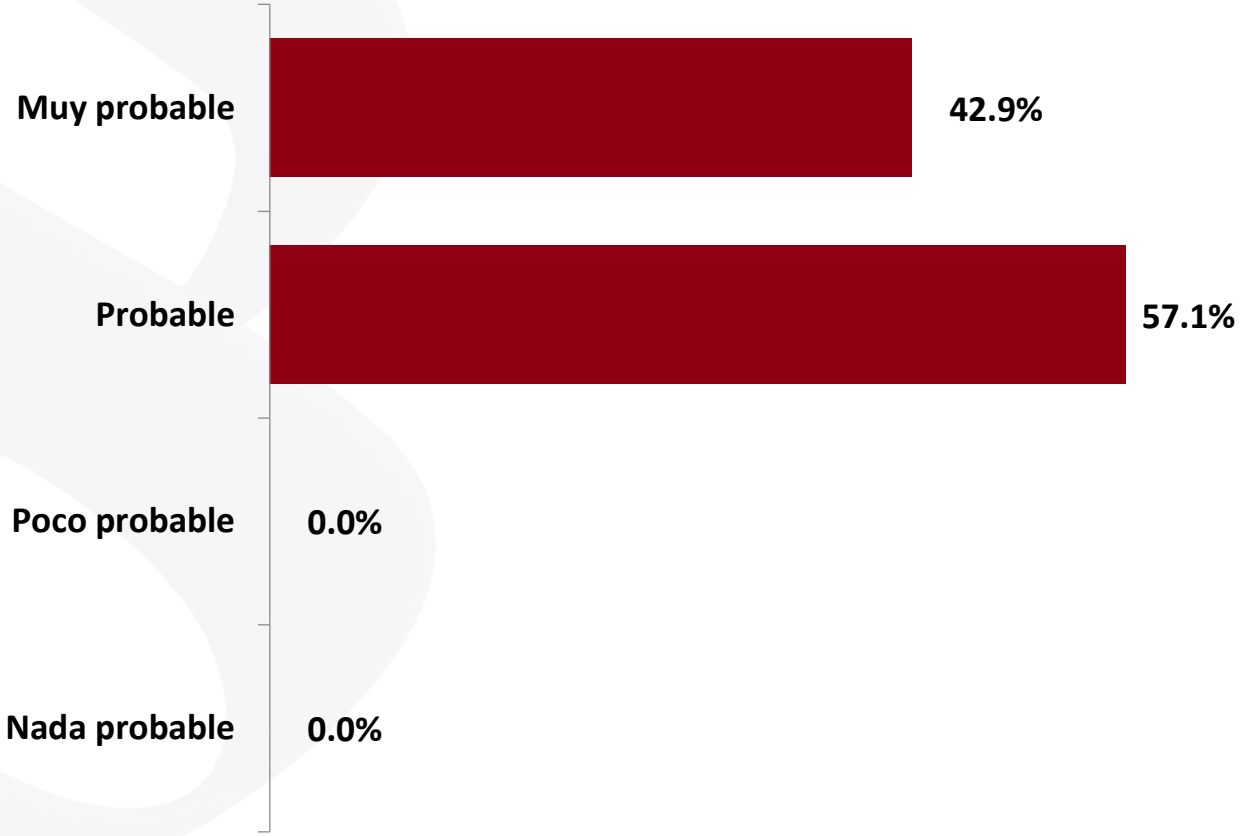
¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?



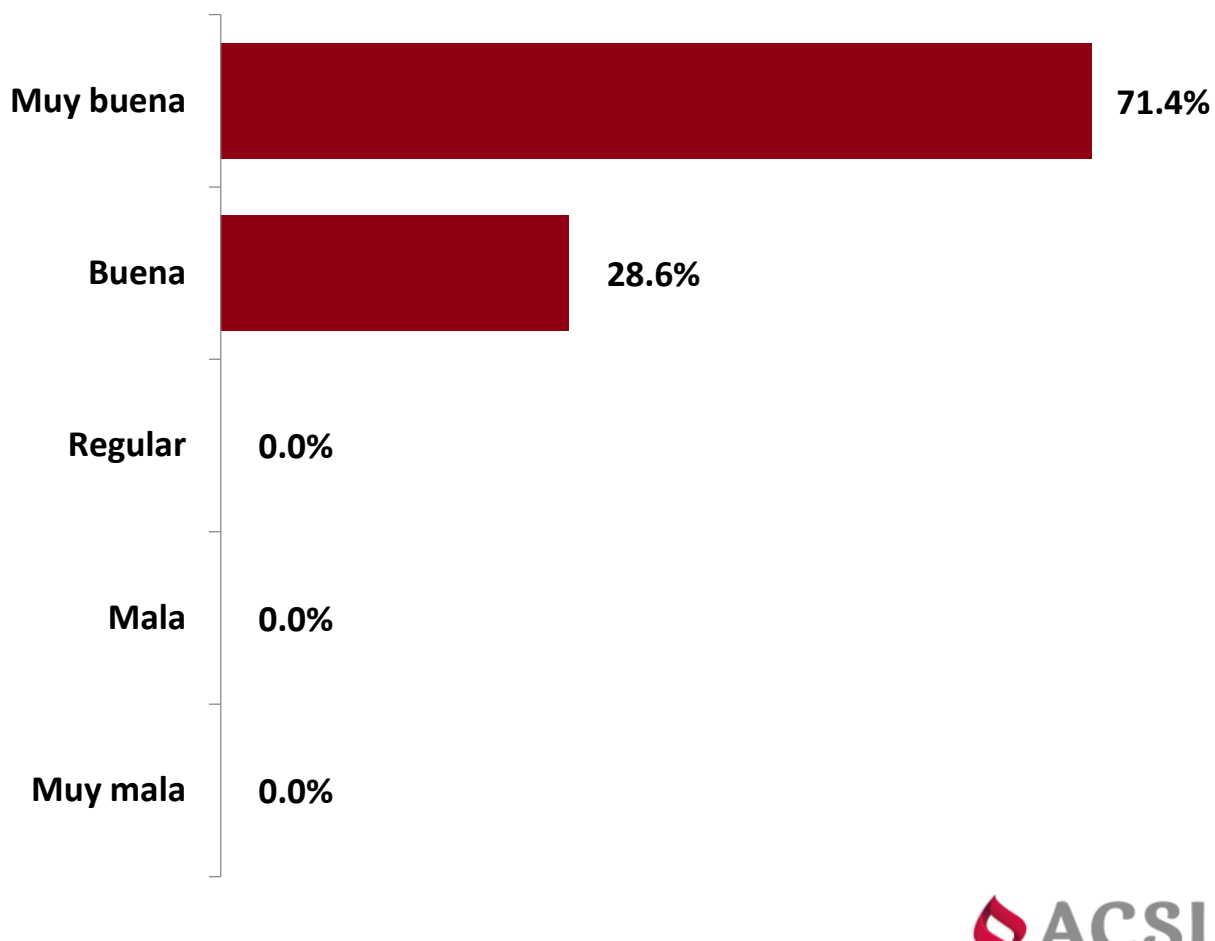
Especialidad en Reumatología (HCGJIM)

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

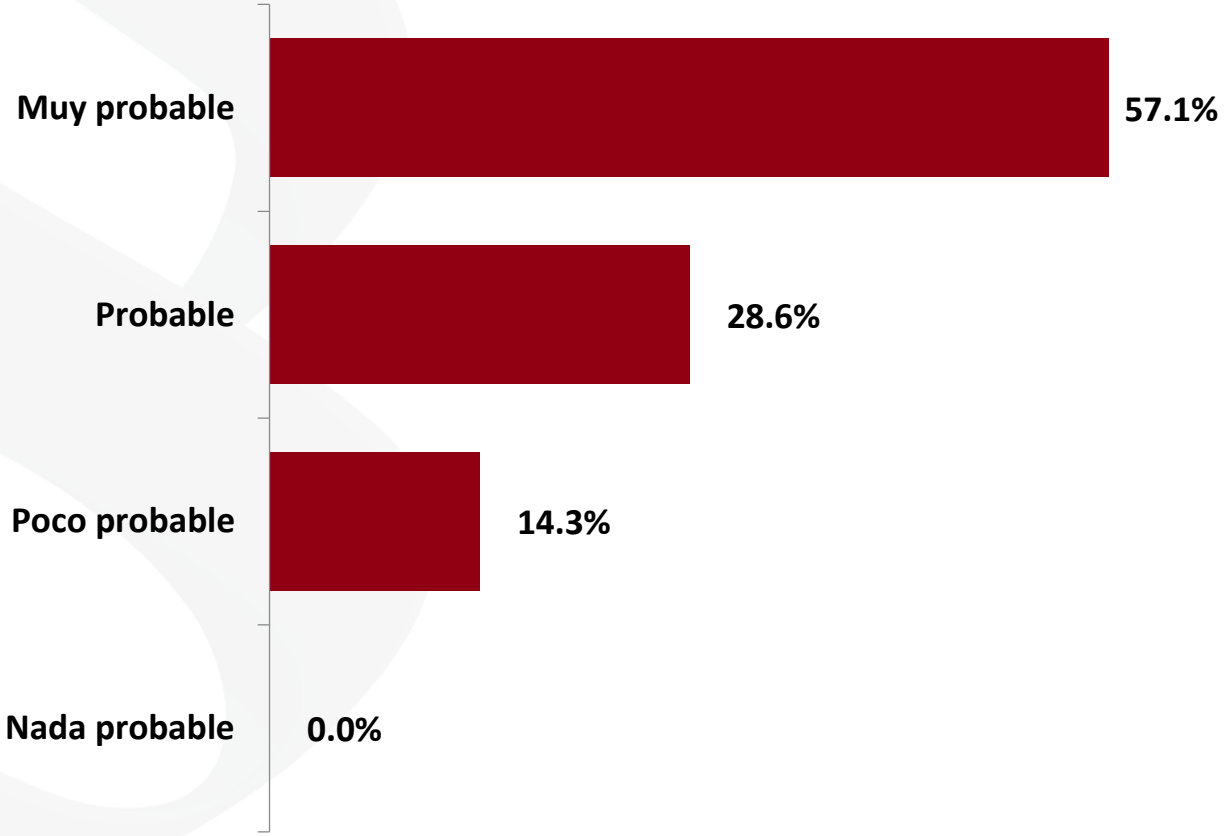


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Reumatología?

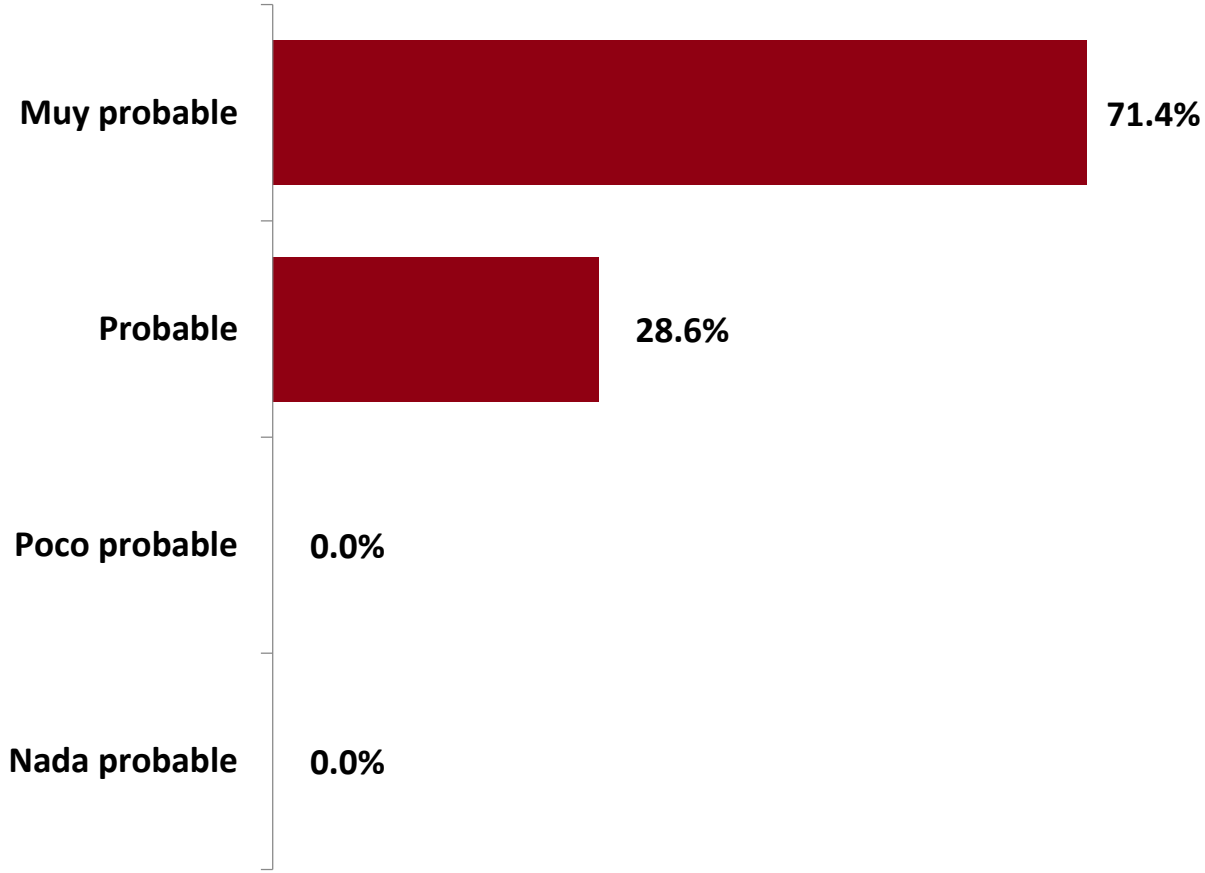


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

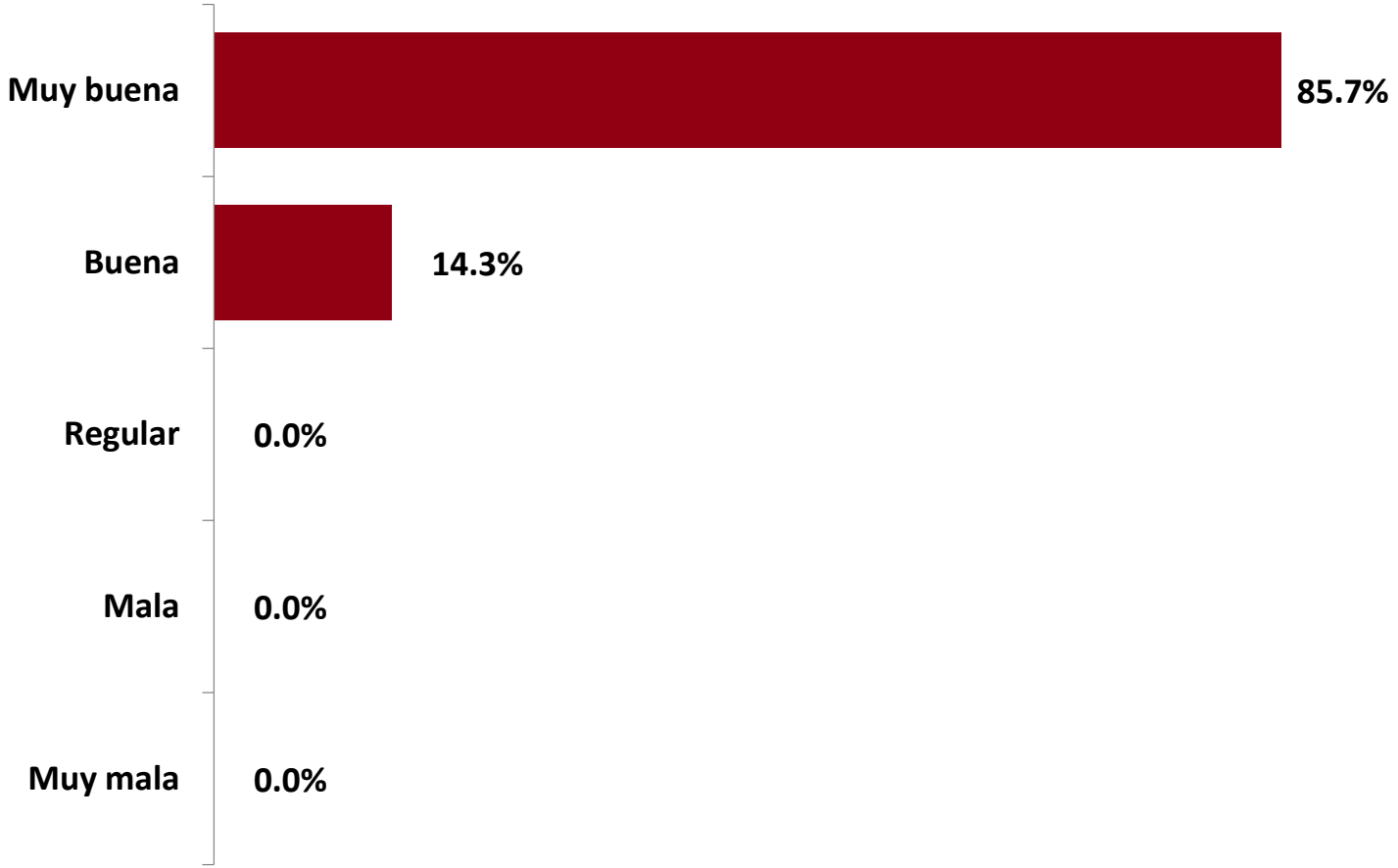


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Que nos envíen más información de becas y de los posgrados que hay para compartirla con los otros médicos.

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com